

# FORMATIONS EN INFORMATIQUE, MANAGEMENT, COMMERCIAL



[www.dawan.fr](http://www.dawan.fr)  
09.72.37.73.73

**Qualiopi** ➔  
processus certifié  


La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :  
**ACTIONS DE FORMATION**  
**ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**

Transmettre l'envie d'apprendre, de comprendre, de progresser, de partager : c'est ce qui nous motive chaque jour pour améliorer sans cesse l'entreprise, le travail de nos équipes et la satisfaction de nos clients.  
C'est pour cela que nous mettons tout en œuvre pour vous accueillir dans le meilleur des cadres, avec les meilleurs contenus, les meilleurs formateurs, des supports constamment renouvelés et une démarche commerciale résolument innovante.

# NOTRE PHILOSOPHIE

## VOS PRIORITÉS SONT LES NÔTRES

### FORMEZ EN CONTINU VOS SALARIÉS

Former vos salariés quand ils arrivent dans votre entreprise est un devoir. Les former aussi à chaque transformation de vos structures, à chaque promotion, à l'arrivée de nouveaux produits et à chaque évolution technologique, ce sont là des obligations naturelles et acquises aujourd'hui.

### PRÉPAREZ VOS SALARIÉS AUX MÉTIERS DE DEMAIN

Former vos salariés pour anticiper les métiers de demain, répondre à la GPEC, assurer à tous vos collaborateurs de maintenir à jour leurs compétences pour favoriser leur employabilité aujourd'hui et dans le futur, c'est une responsabilité sociale à laquelle vous devez faire face dès à présent.

### INNOVEZ EN PERMANENCE

Former vos salariés pour qu'ils comprennent, au gré des transformations des outils de communication et de production, comment ils vont pouvoir transformer votre propre organisation, c'est le meilleur moyen de rester compétitif et de structurer l'innovation au sein de votre entreprise.

### AMÉLIOREZ LA QUALITÉ

Former vos équipes pour améliorer leur manière de travailler ensemble et faire preuve d'agilité fera progresser la qualité de vos services et produits et vous permettra de mieux satisfaire vos clients.

### GÉREZ EFFICACEMENT LES RESSOURCES HUMAINES

Former vos salariés parce qu'ils le demandent, parce que c'est une preuve de reconnaissance, que c'est le meilleur moyen de les fidéliser et de les remercier, c'est une gageure pour rendre les ressources humaines compétitives.

### FORMER, INNOVER, AMÉLIORER LA QUALITÉ

C'est parce que les priorités de Dawan sont les mêmes que les vôtres que nous savons précisément quelles sont vos attentes en formation et c'est ce qui motive nos équipes à construire et à améliorer de façon continue nos enseignements.

# SOMMAIRE

NOTRE PHILOSOPHIE .....	2
ÉDITO 2026 .....	4
NOS IMPLANTATIONS .....	6
NOTRE POLITIQUE RSE .....	7
NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL .....	8
DAWAN S'ENGAGE POUR VOUS .....	9
NOS RÉFÉRENCES CLIENTS .....	10
À PROPOS .....	11
INTERNATIONAL .....	12
NOS FORMATIONS À DISTANCE .....	13
NOS DOMAINES D'INTERVENTION ET NOS FORMATIONS .....	14
POEI .....	22
PARDAWAN .....	24



Jérôme Merckling  
Dirigeant · Fondateur

# ÉDITO 2026

## FORMEZ-VOUS... ET LE RESTE SUIVRA !

Dans une période paradoxale où l'État réduit les budgets de formation alors qu'une révolution numérique redéfinit le monde du travail, je formule un seul vœu : formez-vous... et le reste suivra !

En cette nouvelle année, j'ai envie de vous dire pourquoi vous ne devez pas laisser les politiques budgétaires amputer votre investissement formation.

### 1- Se former, c'est devenir plus productif

Ce n'est pas une intuition, c'est un fait mesuré : quand une entreprise investit dans les compétences, elle augmente sa capacité à produire mieux, plus vite, avec moins d'erreurs. De nombreuses études ont démontré que la formation des adultes est associée à de très nets gains de productivité, innovation et compétitivité. (1)

Individuellement, c'est exactement ce que vous ressentez aussi : mieux maîtriser un outil, une méthode, une nouvelle pratique, c'est gagner du temps, de la qualité, de l'autonomie, et donc de la performance au quotidien.

### 2- Se former, c'est souvent gagner plus

Pour l'entreprise, plus de productivité se traduit par plus de création de valeur, plus de compétitivité et plus de rentabilité. Pour le salarié, la montée en compétences ouvre la voie à de nouvelles responsabilités, à la mobilité, à l'évolution de carrière et souvent à une

meilleure rémunération.

Se former, c'est se mettre en position de capter davantage de valeur, que ce soit au niveau individuel ou collectif.

### 3- Se former, c'est aussi mieux vivre son travail

La compétence, c'est de la sérénité : comprendre, progresser, se sentir capable. Plusieurs études ont montré que l'apprentissage améliore le bien-être (stress, résilience, capacité à résoudre les problèmes), quand la formation est utile et bien conçue. (2)

### 4- Se former, c'est anticiper

Dans une période où les technologies évoluent sans cesse, la maîtrise du numérique et la confiance en soi sont les clés du succès de nos entreprises et de nos carrières : elles réduiront la peur du déclassement et offriront de réelles perspectives.

### Un seul vœu : formez-vous... et le reste suivra

Dans cette période charnière, je formule le vœu de soutenir collectivement nos efforts de formation auprès de nos salariés, apprentis et demandeurs d'emploi. Former nous rendra plus forts et nous permettra de faire face aux défis colossaux techniques et humains auxquels nous sommes confrontés.

À Dawan, nous allons investir plus encore en 2026 dans la formation de nos équipes et dans

l'amélioration de nos programmes. Nous allons renforcer la part de pratique et de projets, compléter nos cours par de nouveaux contenus vidéo, proposer davantage d'outils interactifs, et accompagner plus finement les apprenants avec des parcours qui collent aux réalités du terrain.

Comme Benjamin Franklin, je crois fermement qu'un investissement dans

la connaissance rapporte les meilleurs intérêts. Aussi, faisons de 2026 une renaissance de nos convictions communes, d'innovation, de formations de qualité et de bonheur.

Très bonne année 2026 à toutes et à tous !

### (1) Formation - Productivité et salaires

- Dearden, Reed & Van Reenen (2006) - *The Impact of Training on Productivity and Wages: Evidence from British Panel Data*  
<https://cep.lse.ac.uk/textonly/people/vanreenen/papers/OBESArticle.pdf>

- Konings & Vanormelingen (2010) - *The Impact of Training on Productivity and Wages: Firm Level Evidence* (IZA DP 4731)  
<https://docs.iza.org/dp4731.pdf>

- Nakamura, Sakakibara & Schroeder (1998) - *Adoption of Just-in-Time Manufacturing Methods... (IEEE TEM)*  
[https://blogs.ubc.ca/nakamura/files/2016/03/nakamura\\_ieee\\_1998.pdf](https://blogs.ubc.ca/nakamura/files/2016/03/nakamura_ieee_1998.pdf)

### (2) Formation - Bien-être au travail

- Watson et al. (2018) - *Well-being through learning: a systematic review...*  
[https://ueaepubs.uea.ac.uk/id/eprint/66063/1/well\\_being\\_through\\_learning.pdf](https://ueaepubs.uea.ac.uk/id/eprint/66063/1/well_being_through_learning.pdf)

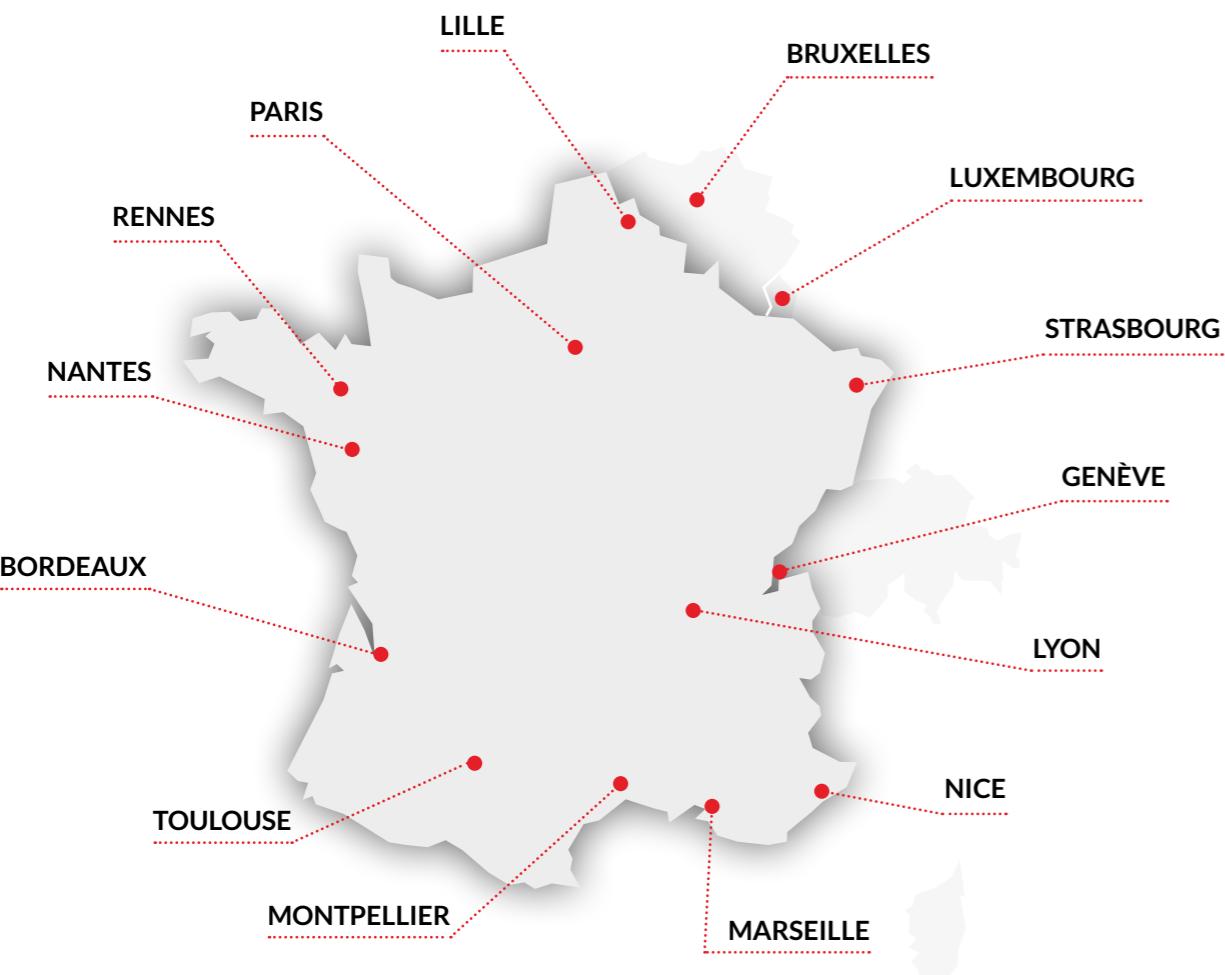
“ Je crois fermement qu'un investissement dans la connaissance rapporte les meilleures intérêts. ”

## DE NOS DÉBUTS À AUJOURD'HUI, EN QUELQUES CHIFFRES...





## NOS IMPLANTATIONS



## NOTRE POLITIQUE RSE

Depuis 2017, les sociétés du groupe DJ Group, Dawan et Jehann, travaillent à développer la politique sociale, environnementale, humaine et sociétale à travers des actions, projets et missions qui auront un impact positif sur le bien-vivre et le bien-travailler des salariés.

Au démarrage, quelques actions ont initié le positionnement que les sociétés DJ group occupent et tendent à développer, notamment en termes de droits de l'homme, de droits du salarié, de normes de travail, de diversité et d'égalité des chances.

En 2024, notre engagement pour un développement durable a pris une nouvelle dimension avec la publication de notre charte dédiée.

### LIMITER NOTRE EMPREINTE CARBONE : UNE PRIORITÉ

Depuis plusieurs années, chez DAWAN, nous privilégions les transports en commun pour les déplacements de nos formateurs lors de formations sur-mesure ou missions ponctuelles.

Notre préférence va systématiquement au train plutôt qu'à l'avion, afin de réduire l'empreinte carbone de chaque session. De plus, nous favorisons les supports numériques pour nos participants, minimisant ainsi l'utilisation de papier.

### UN COMITÉ RSE AU COEUR DE NOS ACTIONS

Avec la création de notre comité RSE, nous mettons en œuvre des actions concrètes et collaboratives pour

améliorer nos pratiques quotidiennes et sensibiliser nos équipes aux enjeux environnementaux et sociétaux.

Parmi nos bonnes pratiques :

- Envoyer des emails avec des liens plutôt que des pièces jointes lourdes, et éviter les images dans les signatures automatiques.
- Éteindre lumières, ordinateurs et multiprises en fin de journée et durant les week-ends.
- Privilégier les transports en commun dès que possible.
- Encourager le tri des déchets et l'utilisation des points de recyclage.

### INCLUSION ET SENSIBILISATION, DES ENGAGEMENTS AU QUOTIDIEN

Notre participation aux Duoday a renforcé la conviction qu'un handicap ne constitue pas un obstacle à l'intégration professionnelle. Des ateliers sur le handicap ont également été organisés, favorisant une meilleure prise en charge et un accueil adapté des publics RQTH dans nos formations.

Enfin, pour garantir un environnement de travail sain et respectueux, nous avons désigné un référent harcèlement accessible pour tous nos collaborateurs, avec une adresse email dédiée pour permettre une libre expression en toute confidentialité.

Chez DAWAN, chaque action compte pour construire un futur plus responsable, inclusif et durable.

Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion des carrières est un facteur de progrès pour les organisations. Une telle démarche contribue à son efficacité et à la qualité de ses relations sociales. Elle peut avoir un effet positif sur l'image de l'organisation vis-à-vis de ses clients, de ses partenaires et de ses prestataires extérieurs et de ses consommateurs, partout où elle intervient.

# NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL

## CHARTRE DE LA DIVERSITÉ

La Charte de la diversité adoptée par notre entreprise a pour objet de témoigner de notre engagement, en France, en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de notre organisation.

### EN VERTU DE CETTE CHARTRE, NOUS NOUS ENGAGEONS À :

- 1 Sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- 2 Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
- 3 Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.
- 4 Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.
- 5 Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants des personnels.
- 6 Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de notre engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre pratiques et résultats.

CENTRE DE FORMATIONS INFORMATIQUES DEPUIS 26 ANS  
CERTIFIÉ OPQF DEPUIS 2012 ET QUALIOPI DEPUIS JUILLET 2020



La vie d'une entreprise est rythmée par celles de ses femmes et de ses hommes. Ils entretiennent, transforment et font progresser les activités de leur société. Ils forment la chair et l'esprit de nos organisations ; leurs valeurs sont l'essence de nos cultures d'entreprises. La priorité de Dawan, c'est de les former dans les meilleures conditions pour les faire gagner en confiance, en autonomie et en productivité.

# DAWAN S'ENGAGE POUR VOUS

### GAGNER EN QUALITÉ

Nous faisons continuellement évoluer notre catalogue, nos cours, nos supports, notre accueil et notre pédagogie. Nous avons été certifiés QUALIOPI dès juillet 2020 et étions auparavant certifiés OPQF depuis 2012. Et, depuis toujours, nos stagiaires évaluent systématiquement nos formations.

### DÉVELOPPER NOTRE ÉQUIPE DE FORMATEURS INTERNES

Notre équipe interne de professionnels de la pédagogie gère aussi des projets Dawan ou s'associent, à la manière d'un mécénat, à des projets associatifs. Nous bénéficions ainsi d'une très riche expérience de l'enseignement tout en nous confrontant constamment à la « vraie » vie des entreprises et des évolutions technologiques

### ASSURER UNE RÉACTIVITÉ COMMERCIALE

Notre équipe est parfaitement formée aux nouvelles technologies et répondra à tous vos besoins en moins de 48h. Disponibilité, programme, budget : vous aurez une réponse appropriée, claire et vraiment rapide.

### CRÉER DES SUPPORTS INNOVANTS

Pour que vos stagiaires se souviennent de leurs formations, nous avons développé des supports internes très efficaces que nous mixons avec les références du marché.

### PRENDRE SOIN DE VOS STAGIAIRES

Nous mettons un point d'honneur à ce qu'ils soient parfaitement accueillis : prise en charge dès leur arrivée,

boissons chaudes aux pauses, questions/réponses après les cours.

Pour nos cours à distance, nous nous assurons en amont de la possibilité de suivre à distance (équipement, qualité de la connexion, etc...)

### FOURNIR UN ENVIRONNEMENT PRIVILÉGIÉ

Nous accueillons vos stagiaires dans des salles adaptées : machines puissantes, salles lumineuses et climatisées, locaux faciles d'accès en centre-ville, etc...

Pour nos formations en visioconférence, si besoin, nous vous proposons des machines à distance pour un environnement informatique adéquat (matériel, logiciel et SI). Ces formations à distance peuvent être suivies depuis l'un de nos centres pour bénéficier de l'environnement pédagogique optimal.

Tout a été pensé pour le confort de vos apprenants.

### FACILITER LA GESTION DE VOS FORMATIONS

Nous limitons vos démarches administratives au plus juste. Nous vous alertons systématiquement en cas d'absence de vos stagiaires. Une fois votre formation validée avec nous, elle est maintenue dans 97% des cas.

### PARTAGER NOTRE SENS DU SERVICE

Nous proposons le meilleur rapport qualité/prix pour vos formations. Sollicitez Dawan pour vos besoins de formations et vous découvrirez un organisme réellement désireux de participer à la réussite de vos projets.



# NOS RÉFÉRENCES CLIENTS

PLUS DE 10000 CLIENTS TRAVAILLENT AUJOURD'HUI AVEC NOUS.

ILS SONT ISSUS DE TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉS : INDUSTRIES, SERVICES, ADMINISTRATIONS PUBLIQUES, COLLECTIVITÉS LOCALES, BANQUES, ASSURANCES, ETC.

- Ministères/Administration : Défense, Justice, Agriculture, finances, Affaires étrangères
- Insee, INRA, Collectivités territoriales...
- Industriels : Sagem, GE, Airbus, Astrium, SNCF, Sanofi, Orange, Bouygues Telecom, Eiffage, Vinci, Engie, GDF Suez
- Banques/Assurances/Services : Crédit Agricole, Caisse des Dépôts, Groupe La Poste, BNP Paribas, CM-CIC, Société Générale, AXA, Groupama, ...



# À PROPOS EN SYNTHÈSE

## CHIFFRES

26  
ans  
de formation  
continue

Certifié Qualiopi dès  
juillet 2020

Plus de  
2500  
formations

Plus de  
20 000  
stagiaires  
formés en 3 ans

Maillage national  
et développement  
à l'international

Organiser une veille  
technologique continue

108  
collaborateurs permanents

80  
collaborateurs dédiés à la  
formation

1500  
formateurs  
partenaires experts

Internaliser notre équipe  
d'experts informatiques  
pour vous satisfaire

Vous satisfaire sur tout votre  
parcours de formation : avant,  
pendant, et après les sessions

Vous proposer des  
apprentis très bien formés  
via notre CFA

## ÉVOLUTION CA ET EFFECTIFS



1M

10.7M

2009

2024

Évolution du Chiffre d'affaires



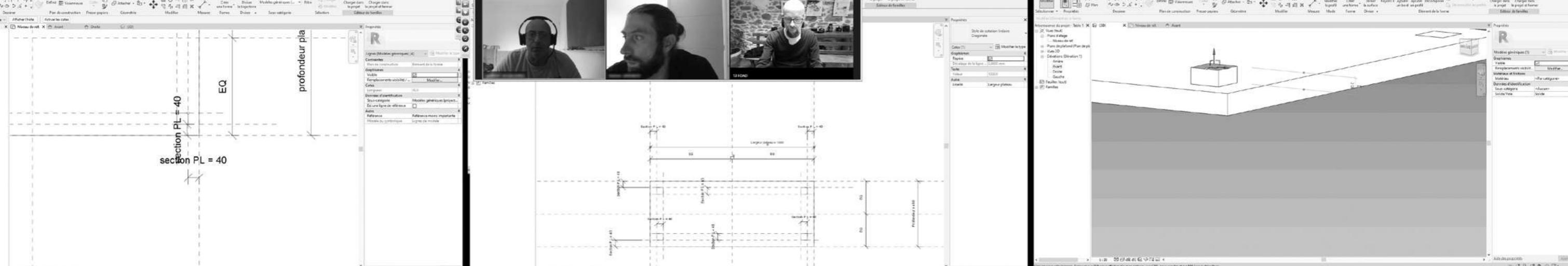
10

108

2009

2025

Évolution des effectifs



# INTERNATIONAL

## DAWAN: BECOMING A WORLDWIDE PLAYER

Globalisation led companies to develop internationally. Today, it is all the more common to collaborate, lead projects and develop business in English.

Dawan is glad to be your partner for IT training courses in English.

Indeed, IT training in English is increasingly becoming a requirement:

- to offer the same level of knowledge and skills to each collaborator in international teams even if native languages are different,
- to bring a greater uniformity of skills among the teams,
- to help teams boost motivation and unity working on joint projects.

Not to mention that several software programs, IT environments and even professional IT certifications, mainly use English: IT training in English will offer a better understanding of applications, software, codes etc. through the glossary.

During these training courses, your employees will express their specific needs and expectations on IT projects more easily and share them with other colleagues. This melting pot of knowledge upgrades employees' skills.

Dawan is well-known for its know-how regarding sophisticated technologies such as open-source software, applications and environments for admins or developers among others.

From now, we are proud to share our skills and services in English to better meet your needs.

# NOS FORMATIONS À DISTANCE

## DES TECHNOLOGIES DE FORMATION À DISTANCE RECONNUES PAR LA PROFESSION



Microsoft Teams



BigBlueButton



Jitsi

- ✓ Suivez la formation depuis votre domicile, vous êtes toute la journée avec votre formateur, vous bénéficiez des mêmes interactions et du même contenu qu'en formation en présentiel.
- ✓ Vous pouvez poser vos questions à tout moment.
- ✓ Avant la formation, nous vous contactons pour organiser un test technique et nous assurer que tout fonctionne.
- ✓ Pendant la formation, votre formateur vous guide sur toutes les fonctions comme si vous étiez en présentiel et peut prendre en main votre ordinateur à distance.

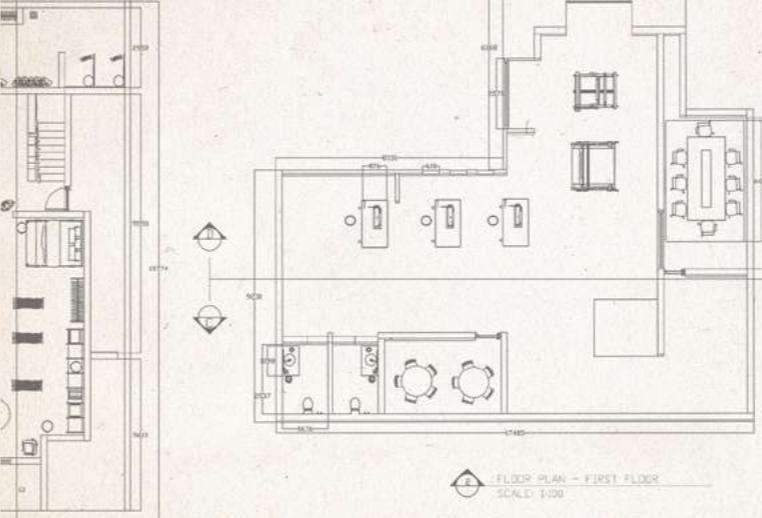




```

<input type="button" name="" onclick="UpDown('up');" value="&ShortUpArrow;" />
<input type="button" name="" onclick="UpDown('down');" value="&ShortDownArrow;" />
<script type="text/javascript">
    var index;
    function getSelectdRow(){
        var table = document.getElementById('table');
        for(var i=0;i

```



## RÉALISER DES SITES PERFORMANTS : TECHNIQUE, RÉFÉRENCEMENT, E-COMMERCE WEBMASTER

**SITES WEB**

- Premiers pas en création de sites Web
- HTML CSS JavaScript
- Webmaster Avancé
- Webmaster Expert
- Frameworks Javascript
- Dreamweaver
- Animate

**PHP**

- Présentation de PHP
- PHP Avancé
- PHP pour les experts
- Framework PHP
- Zend
- Autres cours PHP

**CMS OPEN SOURCE**

- Wordpress
- Drupal
- Joomla
- E-Commerce
- Zope

**ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE**

- Sensibilisation
- Fondamentaux (sites web)
- Avancé (applications et tests)

**E-MARKETING**

- Communication et promotion de sites Web
- Google Adwords
- E-Marketing Avancé
- E-Marketing Expert
- Réseaux sociaux Fondamentaux
- Réseaux sociaux Intermédiaire
- Réseaux sociaux Expert

## PRODUIRE EFFICACEMENT DES DOCUMENTS, DES PIÈCES, DES PLANS, DES VIDÉOS ...

### GRAPHISTE - DESSINATEUR - AUDIOVISUEL

**PAO**

- Photoshop
- Illustrator
- InDesign
- LightRoom
- Affinity Suite
- Gimp
- Inkscape
- Scribus

**3D**

- Blender
- Sketchup
- Cinema 4D
- 3DSMAX
- Rhinoceros
- Impression 3D

**DAO / CAO**

- Fondamentaux du dessin industriel
- AutoCAD
- Revit
- Solidworks / Catia
- Inventor Pro / Fusion 360
- Creo / Pro Engineer
- DraftSight
- Cartographie

**AUDIOVISUEL**

- Avid Media Composer
- Premiere Pro
- Final Cut Pro
- After Effects
- Da Vinci Resolve
- MAO et traitement du son
- Motion Video

```

50
51 sys.path.insert(0, path)
52
53 script = jedi.api.Script(
54     source=request['source'],
55     line=request['line'] + 1,
56     column=request['col'],
57     path=request.get('path', ''),
58 )
59
60 if request['type'] == 'usages':
61     self._write_response(self._serialize('usages', script.usages()))
62 elif request['type'] == 'gotoDef':
63     self._write_response(self._serialize('gotoDef', script.goto_definitions()))
64
65 def _write_response(self, response):
66     sys.stdout.write(response + '\n')
67     sys.stdout.flush()
68
69 def watch(self):
70     while True:
71         try:
72             data = self._input.readline()

```



## DÉVELOPPER VITE ET BIEN SUR TOUTES LES PLATEFORMES AVEC LES LANGAGES ET FRAMEWORKS LES PLUS UTILISÉS

### DÉVELOPPEUR

#### PROGRAMMATION

- XML
- C/C++
- Microcontrôleurs
- COBOL
- Delphi
- Ruby
- WinDev
- Packaging d'applications

#### JAVA SE / JAVA EE

- Java EE, composants web
- Java EE, Frameworks Spring
- Java EE, frameworks web MVC
- Java EE, persistance des données
- Java EE, services web
- Java SE / Java EE, Tests
- Java SE / Java EE, Outils de build
- Java EE, Applications Riches

#### MOBILITÉ

- Android
- Frameworks Web Mobile
- iPhone
- Windows Mobile
- Google Accelerated Mobile Pages

#### .NET

- C# avec Visual Studio
- Visual Basic
- Création d'applications .NET
- ASP.NET
- .NET avancé
- Sharepoint
- Certifications Microsoft

■ Développement web en Python

■ Django

#### PYTHON

- Premiers pas pour les débutants
- Python pour les initiés ou les Développeurs Java/C++

## DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES DE BASE DE VOS COLLABORATEURS

### BUREAUTIQUE

#### INITIATION

- Informatique débutants
- Bureautique initiation (Office)
- Libre office/Open Office
- Mac

#### SUITE OFFICE

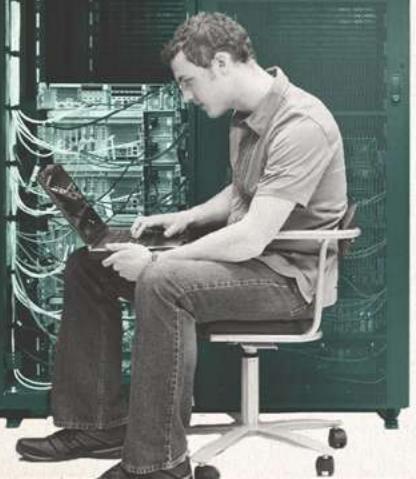
- Bureautique Approfondissement (Office)
- Excel
- VBA
- Powerpoint
- Word
- Filières Métiers

#### OUTILS COLLABORATIFS

- Office 365
- Teams / SharePoint Utilisateurs
- OpenSource
- Googles Apps
- Sondages

#### INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

- Open AI : génération de contenus avec ChatGPT, DALL-E 2 et reconnaissance vocale
- Deep learning en Python
- Création de contenu
- Premiers pas pour les graphistes
- Antivirus - EDR - NDR / NIDS - HIDS / IPS



A

CISCO



Linux



puppet

SALTSTACK



## GÉRER VOS INFRASTRUCTURES ET SYSTÈMES D'INFORMATION DANS LES RÈGLES DE L'ART

### ADMINISTRATEUR RÉSEAUX/SI

#### LINUX

- Linux
- Linux - Certifications LPI C2
- Linux Administration Avancé
- Les essentiels Linux
- Apache
- Linux pour les experts
- Linux - Distributions spécifiques

#### RÉSEAUX

- Réseaux
- Supervision
- Déploiement
- Solutions de sauvegarde
- Cisco

#### DEVOPS

- Certifications DevOps Institute
- Ansible
- Puppet
- SaltStack
- Usine logicielle
- Autres cours DevOps

#### WINDOWS

- Réseaux Windows
- Microsoft Windows Server
- Powershell
- Administration sys. Avancée
- Administration Sharepoint
- Exchange

#### BASE DE DONNÉES

- ORACLE Fondamentaux
- PostgreSQL Oracle
- Bases Open Source
- MS SQL Server
- IBM DB2
- IBM Informix

#### VIRTUALISATION

- PROXMOX Conteneurs, Orchestrateurs et Workflow
- Premiers pas avec la virtualisation
- Open Source
- Microsoft
- Citrix

#### CLOUD

- Fondamentaux
- Open Source
- VMware
- Microsoft
- Amazon
- Google

#### CYBERSÉCURITÉ

- Fondamentaux
- Hacking et sécurité
- Cybersécurité avancée
- Réglementations sectorielles
- Normes, risques et opérations
- Cloud et DevSecOps
- CheckPoint



## DÉVELOPPER VOS ÉQUIPES, GÉRER DES PROJETS AVEC LES MEILLEURS OUTILS ET COMPÉTENCES

### MANAGER - CHEF DE PROJET



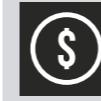
#### MANAGEMENT

- Premiers pas en Management
- La dimension RH du poste de manager
- La dimension psychologique du poste de manager
- Du management à la direction



#### DEVELOPPEMENT PERSONNEL

- Mieux communiquer
- Développer son potentiel
- Mieux se gérer et s'adapter à son environnement
- Assistant(e) de direction



#### COMMERCIAL

- Premiers pas comme commercial
- Intermédiaire : Prospecter efficacement
- Avancé : Appréhender les comptes clés
- Expert : diffuser son offre plus largement



#### BUSINESS INTELLIGENCE

- Les essentiels
- Solutions ETL
- Reporting
- Big Data
- Power BI
- Business Objects
- Qlikview



#### GESTION DE PROJETS ET SI

- Conduite de projets
- PMI / ITIL / Prince
- Méthodes de management
- Outils de gestion de projets
- Systèmes d'information
- Jira
- BIM
- RGPD



#### METHODES AGILES

- Fondamentaux
- Scrum
- Certifications agiles



#### MARKETING ET COMMUNICATION

- Premiers pas en communication
- Communication Intermédiaire : la création de supports
- Marketing : les fondamentaux
- Marketing Intermédiaire : Les outils traditionnels
- Marketing Avancé : Nouveaux produits et nouveaux marchés
- Marketing Expert : Marketing stratégique



# POEI

## PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI

Vos futurs collaborateurs renforcent leur savoir-faire et développent leurs compétences pour leur nouveau métier.

Une pédagogie adaptée : 60 % du temps de la formation est consacré à des cas concrets, le temps restant aux apports et exposés théoriques.

Vous bénéficiez d'un financement par Pôle Emploi et l'OPCO de la branche informatique.

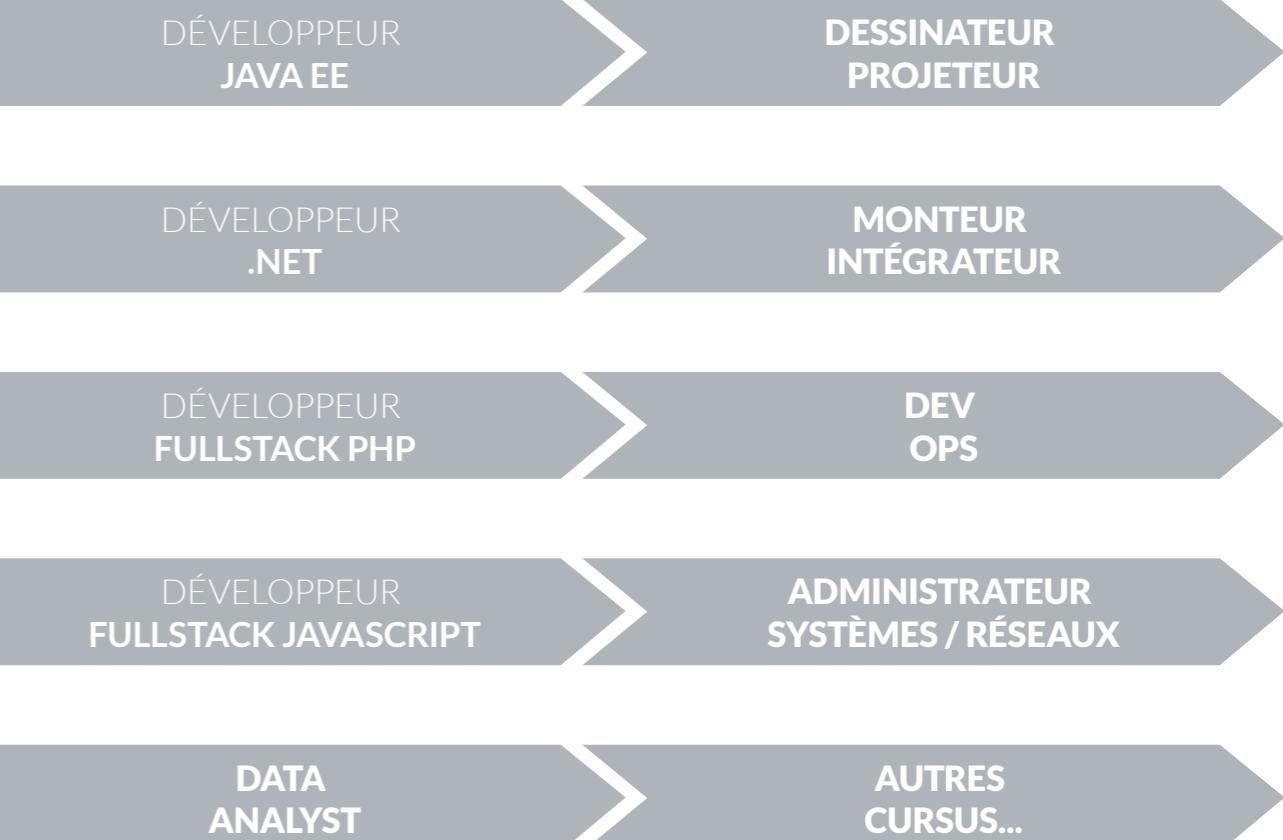
Une méthode participative

Vous recrutez dans un secteur en tension, avec une croissance des embauches en CDI de 5,5% par an, soit 1500 embauches par an.

Des exercices très proches de l'activité en entreprise : travaux pratiques, ateliers.

### POE

Des objectifs ambitieux : une durée optimisée de 399 heures sur 57 jours.



Data Analyst,  
taux de retour à l'emploi est de

90%

Concepteur Développeur Java EE,  
taux de retour à l'emploi est de

100%



ParDawan  
Nous formons votre avenir

## L'ÉCOLE INFORMATIQUE EN ALTERNANCE

de Bac +2 à Bac +5

**PARDAWAN** est le CFA créé par Dawan. **Dawan** est un organisme de formations nantais créé en 2000.

Spécialisés dans la formation des salariés, nous proposons essentiellement des **formations courtes** jusqu'en 2010. Depuis, nous avons constitué des parcours longs notamment pour des **POE** à destination des demandeurs d'emploi.

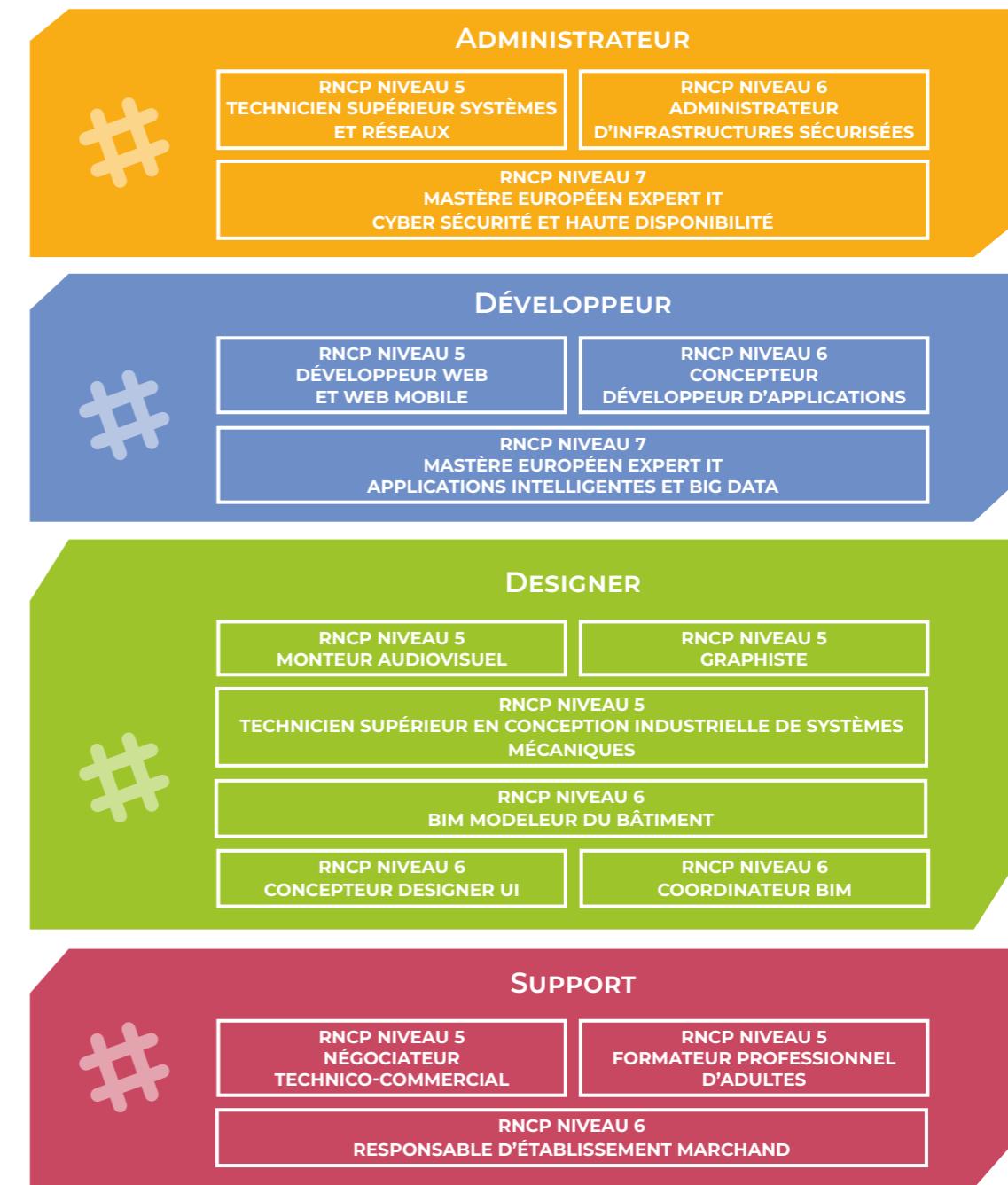
Nous avons demandé l'agrément CFA en 2020 et sommes désormais habilités à former sur des **titres RNCP de niveau 5 à 7**.

**PARDAWAN VOUS PROPOSE 15 CURSUS EN ALTERNANCE DE BAC +2 À BAC +5 !**

### Nos campus

BORDEAUX - LILLE - LYON - MARSEILLE - MONTPELLIER -  
NANTES - NICE - PARIS - RENNES - STRASBOURG - TOULOUSE

ParDawan  
BIEN PLUS QU'UNE ÉCOLE !



# CONTACTEZ NOUS

**commercial@dawan.fr**  
**09.72.37.73.73**

## ET RENDEZ-VOUS SUR :

**www.dawan.fr**

**www.dawan.be**

**www.dawan.ch**