

Formation DevOps Leader (DOL)

Durée :	3 jours
Public :	Toute personne qui lance ou dirige un programme de transformation culturelle DevOps - Toute personne intéressée par le leadership informatique moderne et les approches de changement organisationnel - Chefs d'entreprise - Acteurs commerciaux - Changer les agents - Consultants - Consultants DevOps - Ingénieurs DevOps - Directeurs informatiques - Directeurs informatiques - Chefs d'équipe informatique - Entraîneurs maigres - Praticiens - Propriétaires de produits - Scrum Masters - Intégrateurs système - Fournisseurs d'outils
Pré-requis :	Une compréhension et une connaissance de la terminologie et des concepts DevOps courants et une expérience de travail connexe sont recommandées. Comprendre DevOps et time to value - État d'esprit et modèles mentaux - Principales différences entre DevOps IT et IT traditionnel - Cibler les modèles d'exploitation et la conception organisationnelle - Gestion des performances, récompenses et motivation - Préparation des dossiers d'investissement - Se concentrer sur les résultats de valeur - Des idées pour organiser les flux de travail - Autonomisation et participation - Définition de métriques significatives - Cartographie des flux - Conduire un changement culturel et comportemental
Objectifs :	
Sanction :	Attestation de fin de stage mentionnant le résultat des acquis
Taux de retour à l'emploi:	Aucune donnée disponible
Référence:	DEV101335-F
Note de satisfaction des participants:	Pas de données disponibles
Certifications :	DevOps Institute : DevOps Leader Pas de données disponibles au 01/04/2024

Module 1: DevOps et leadership transformationnel

Définitions actuelles de DevOps
Avantages de DevOps
Leadership transformationnel

Module 2: Désapprendre les comportements

Sécurité psychologique et neurosciences
État d'esprit, modèles mentaux et biais cognitif
Gouvernance, Risque et Conformité (GRC) et DevOps

Module 3: Devenir une organisation DevOps

Comment DevOps diffère
DevOps Kaizen
Sécurité des bâtiments

Module 4: Mesurer pour apprendre

Éviter de mesurer pour cibler
Création d'une carte de flux de valeur actuelle

Module 5: Mesurer pour améliorer

Le kata d'amélioration et les expériences
Création d'une carte de flux de valeur future

Module 6: Modèles opérationnels cibles et conception organisationnelle

Loi de Conway
Résultats souhaités du DevOps
Principes de conception DevOps TOM

Module 7: Articuler et socialiser la vision

Changement organisationnel dans les grandes entreprises
Autonomiser les gens
Diffusion en dehors de votre organisation

Module 8: Maintenir l'énergie et l'élan

L'analyse de rentabilisation DevOps
Culture et climat
Une culture de confiance

Préparation et passage de la certification

Qcm de 40 questions
Durée : 60mn
Score minimal à atteindre pour obtenir la certification : 65%