

## Formation DevOps Leader (DOL)

<b>Durée :</b>	3 jours
<b>Public :</b>	Toute personne qui lance ou dirige un programme de transformation culturelle DevOps - Toute personne intéressée par le leadership informatique moderne et les approches de changement organisationnel - Chefs d'entreprise - Acteurs commerciaux - Changer les agents - Consultants - Consultants DevOps - Ingénieurs DevOps - Directeurs informatiques - Directeurs informatiques - Chefs d'équipe informatique - Entraîneurs maigres - Praticiens - Propriétaires de produits - Scrum Masters - Intégrateurs système - Fournisseurs d'outils
<b>Pré-requis :</b>	Une compréhension et une connaissance de la terminologie et des concepts DevOps courants et une expérience de travail connexe sont recommandées. Comprendre DevOps et time to value - État d'esprit et modèles mentaux - Principales différences entre DevOps IT et IT traditionnel - Cibler les modèles d'exploitation et la conception organisationnelle - Gestion des performances, récompenses et motivation - Préparation des dossiers d'investissement - Se concentrer sur les résultats de valeur - Des idées pour organiser les flux de travail - Autonomisation et participation - Définition de métriques significatives - Cartographie des flux - Conduire un changement culturel et comportemental
<b>Objectifs :</b>	
<b>Sanction :</b>	Attestation de fin de stage mentionnant le résultat des acquis
<b>Taux de retour à l'emploi:</b>	Aucune donnée disponible
<b>Référence:</b>	DEV101335-F
<b>Note de satisfaction des participants:</b>	Pas de données disponibles
<b>Certifications :</b>	DevOps Institute : DevOps Leader Pas de données disponibles au 01/04/2024

### Module 1: DevOps et leadership transformationnel

Définitions actuelles de DevOps  
Avantages de DevOps  
Leadership transformationnel

### Module 2: Désapprendre les comportements

Sécurité psychologique et neurosciences  
État d'esprit, modèles mentaux et biais cognitif  
Gouvernance, Risque et Conformité (GRC) et DevOps

### Module 3: Devenir une organisation DevOps

Comment DevOps diffère  
DevOps Kaizen  
Sécurité des bâtiments

#### **Module 4: Mesurer pour apprendre**

Éviter de mesurer pour cibler  
Création d'une carte de flux de valeur actuelle

#### **Module 5: Mesurer pour améliorer**

Le kata d'amélioration et les expériences  
Création d'une carte de flux de valeur future

#### **Module 6: Modèles opérationnels cibles et conception organisationnelle**

Loi de Conway  
Résultats souhaités du DevOps  
Principes de conception DevOps TOM

#### **Module 7: Articuler et socialiser la vision**

Changement organisationnel dans les grandes entreprises  
Autonomiser les gens  
Diffusion en dehors de votre organisation

#### **Module 8: Maintenir l'énergie et l'élan**

L'analyse de rentabilisation DevOps  
Culture et climat  
Une culture de confiance

#### **Préparation et passage de la certification**

Qcm de 40 questions  
Durée : 60mn  
Score minimal à atteindre pour obtenir la certification : 65%