



Conseil, ingénierie, formations

Formation Hyper V (MS Windows Server 2008)

Durée : 3 jours

Public : Administrateurs système

Pré-requis : Notions d'administration système Windows Server - Virtualisation de serveurs (Virtual Server/Virtual PC)

Objectifs : Savoir déployer, administrer et maintenir un environnement virtuel basé sur Hyper V sous Windows Server 2008

Introduction

Virtualisation : historique et intérêts
Types de virtualisation, hyperviseurs
Architecture globale de MS Windows Server 2008
Hyper V : concepts, OS invités pris en charge, gestion des licences

Installation et configuration

Pré-requis matériels et logiciels pour l'installation d'Hyper-V
Considérations techniques : CPU, RAM, environnement 64 bits
Configuration optimale
Ajout de rôles via Server Manager ou installation en mode Core
Configuration du réseau

Atelier : Installation d'Hyper-V et configurations diverses

Virtualisation des stations de travail

Machines virtuelles : création, installation, utilisation
Allocation et optimisation des ressources matérielles
Sauvegarde, restauration, migration et clonage des machines virtuelles
Outils d'administration d'Hyper-V : MMC et protocole RDP
Utilisation de System Center Virtual Machine Manager (SCVMM)
Conversion de serveurs physiques en machines virtuelles (P2V)
Spécifications et gestion du format Virtual Hard Disk (VHD)
Interopérabilité avec Virtual Server, XEN, ...

Atelier : création de machines virtuelles - administration - sauvegarde et restauration - image VHD

Administration globale

Partage CPU entre les différentes machines virtuelles
Affectation de la mémoire, d'un ou plusieurs CPU, disques virtuels ou interfaces réseau
Sécurité de la machine virtuelle et du serveur hôte
Déplacement des machines virtuelles avec Quick Migration
Clustering : stratégies, pré-requis, utilisation
Monitoring du fonctionnement : CPU, mémoire, stockage

Les avantages

- Un support et les exercices du cours pour chaque stagiaire
- Un formateur expert ayant suivi une formation à la pédagogie
- Le déjeuner compris en inter-entreprises
- Boissons offertes pendant les pauses en inter-entreprises
- Soutien du formateur pendant un mois
- Salles lumineuses et locaux facilement accessibles
- Méthodologie basée sur l'Active Learning : 75% de pratique minimum